

MAG und Zielvereinbarungsgespräche gewinnbringend durchführen

Gespräche mit Mitarbeitenden (MAG) – motivierend und wertschätzend

Das jährliche MAG: Eine Pflichtübung oder eine Chance in einer konstruktiven Zusammenarbeit? Auf jeden Fall eine Herausforderung! Setzen Sie sich mit den neuen Ansätzen auseinander.

Nutzen Sie als Teamleitung das individuelle Gespräch, um Erreichtes zu honorieren, aktuelle Themen zu besprechen und mit attraktiven Zielvereinbarungen zu arbeiten. Den Fokus auf die Zukunft richten statt «alte Geschichten» aufzukochen – ein gewinnbringender, motivierender Ansatz für alle.

Zielpublikum	Führungspersonen aller Berufsbereiche
Ziele	• Sie kennen die Grundsätze der zielorientierten Führung und setzen das Instrument der Zielvereinbarung individuell ein, • setzen sich mit dem Thema «Fördern und Fordern» auseinander und ziehen Konsequenzen für Ihre Führungsaufgabe, • sind in der Lage, eine aktive und motivierende Feedbackkultur zu pflegen, • verstehen das jährliche MAG als wichtigen Meilenstein in der Mitarbeitendenführung und führen es wertschätzend, zukunftsorientiert und gewinnbringend durch.
Inhalte	• Führen mit Zielen / Zielvereinbarungsgespräche • Zukunftsgerichtete Feedbackgespräche – ein Widerspruch? • Jährliche MAG vorbereiten und durchführen, die 3 zentralen Fragen für die Vorbereitung • Umgang mit herausfordernden Situationen
Methoden	Inputs, Gruppen-/Paararbeiten, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Arbeit mit konkreten Instrumenten und Fallbeispielen
Dauer	1 Tag, 08.30–16.00 Uhr
Datum	Dienstag, 02. November 2027 Anmelden bis 21. September 2027
Kursort	Bern, Brunngasse 36 (zu Fuss in 10 Min. ab Hbf gut erreichbar)
Kosten	CHF 290.-
Mitbringen	Wenn vorhanden: Vorlagen von Zielvereinbarungen und MAG-Instrument
Leitung	Hildegard Senn Keusen: Diploma of Advanced Studies in Education & Management Universität Bern, dipl. Erwachsenenbildnerin HF, dipl. Pflegefachfrau HF