

MAG und Zielvereinbarungsgespräche gewinnbringend durchführen

Gespräche mit Mitarbeitenden (MAG) – motivierend und wertschätzend

Das jährliche MAG: Eine Pflichtübung oder eine Chance in einer konstruktiven Zusammenarbeit? Auf jeden Fall eine Herausforderung! Setzen Sie sich mit den neuen Ansätzen auseinander.

Nutzen Sie als Teamleitung das individuelle Gespräch, um Erreichtes zu honorieren, Schwierigkeiten zu besprechen und mit attraktiven Zielvereinbarungen zu arbeiten. Den Fokus auf die Zukunft richten statt «alte Geschichten» aufzukochen – definitiv ein lohnender Ansatz für alle.

Zielpublikum	Führungspersonen aller Berufsbereiche
Ziele	<ul style="list-style-type: none">• Sie kennen die Grundsätze der zielorientierten Führung und setzen das Instrument der Zielvereinbarung gekonnt ein,• setzen sich mit dem Thema «Fördern und Fordern» auseinander und ziehen Konsequenzen für Ihre Führungsaufgabe,• sind in der Lage, eine aktive und motivierende Feedbackkultur zu pflegen,• verstehen das jährliche MAG als wichtigen Meilenstein in der Mitarbeitendenführung und führen es wertschätzend, zukunftsorientiert und gewinnbringend durch.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Führen mit Zielen / Zielvereinbarungsgespräche• Zukunftsgerichtete Feedbackgespräche – ein Widerspruch? Auch «Ungfreutes» ansprechen und Entscheidungen mitteilen• Jährliche MAG vorbereiten und durchführen• Umgang mit herausfordernden Situationen
Methoden	Inputs, Gruppen-/Paararbeiten, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Arbeit mit konkreten Instrumenten und Fallbeispielen
Dauer	1 Tag, 08.30–16.00 Uhr
Datum	Mittwoch, 23. Oktober 2024 Anmelden bis 16. September 2024
Kursort	Bern, Brunngasse 36 (zu Fuss in 10 Min. ab Hbf gut erreichbar)
Kosten	CHF 290.-
Mitbringen	Wenn vorhanden: Vorlagen von Zielvereinbarungen und MAG-Bogen
Leitung	Hildegard Senn Keusen: dipl. Erwachsenenbildnerin HF, Diploma of Advanced Studies in Education & Management Universität Bern, dipl. Pflegefachfrau HF