

Stabilität im Change

Eine besondere Aufgabe der Teamleitung

Nichts ist so konstant wie die Veränderung. Die heutige Führungssituation ist geprägt von Change-Projekten. Trotzdem muss der Alltag gemeistert und sichergestellt werden. Was bedeutet dies für ein Team, für Sie als Teamleitende? Mit gezielten Interventionen und einer bewussten Haltung können Sie Ihrem Team die wichtige Stabilität im Change geben und es sicher durch die Veränderungswogen ins Neue führen.

Zielpublikum	Teamleitungen aller Berufsbereiche	
Ziele	<ul style="list-style-type: none">• Sie sind sich der Dynamik von Veränderungsprozessen bewusst und setzen sich mit Ihrer Rolle als Teamleitende/Teamleitender auseinander,• nutzen Ihren Spielraum zur positiven Steuerung von Veränderungsprozessen und Einbindung der einzelnen Teammitglieder in diese Veränderungen,• kennen Verhaltensweisen und Interventionen, um Ihrem Team trotz «Change» Stabilität zu vermitteln,• kommunizieren proaktiv und vertrauensfördernd.	
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• «Change-Projekte» und ihre Wirkung auf das Team / Modell des Wandels• Dynamik in Veränderungsprozessen• Wie gebe ich meinem Team Stabilität – meine Rolle und Aufgabe• Umgang mit Ängsten/Widerständen• Kommunikation in Veränderungsprozessen	
Methoden	Inputs, Gruppen-/Paararbeiten, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Arbeit mit konkreten Fallbeispielen, Kollegiale Beratung	
Dauer	2 Tage, 08.30–16.00 Uhr	
Datum	Mittwoch/Donnerstag, 17./18. Juni 2020	Anmelden bis 19. Mai 2020
Kursort	Bern, Brunngasse 36 (zu Fuss in 10 Min. ab Hbf gut erreichbar)	
Kosten	CHF 520.-	
Leitung	Hildegard Senn Keusen: dipl. Erwachsenenbildnerin HF, Diploma of Advanced Studies in Education & Management Universität Bern, dipl. Pflegefachfrau	